

**中国国新控股有限责任公司 2013 年度  
企业社会责任报告**

**2014 年 10 月**



# 目 录

一、报告说明.....	- 3 -
二、关于我们.....	- 5 -
(一) 公司简介.....	- 5 -
(二) 公司治理.....	- 5 -
(三) 所出资企业.....	- 6 -
三、社会责任管理.....	- 8 -
(一) 完善工作体系.....	- 8 -
(二) 加强有效沟通.....	- 8 -
(三) 社会责任管理提升.....	- 8 -
四、推动所出资企业实现改革创新发展的.....	- 9 -
(一) 华星集团.....	- 9 -
(二) 国星公司.....	- 11 -
(三) 中国文发集团.....	- 13 -
五、安全生产运营.....	- 15 -
(一) 推进安全环保体系建设.....	- 15 -
(二) 加强安全环保制度建设.....	- 16 -
(三) 加快安全标准化建设.....	- 18 -
六、绿色节能环保.....	- 19 -
(一) 打造绿色印刷企业.....	- 19 -
(二) 积极推行绿色低碳办公.....	- 22 -
(三) 改善区域生态环境.....	- 23 -
七、科研开发应用.....	- 24 -
(一) 主要参与的社会团体.....	- 24 -
(二) 国家级科研项目.....	- 24 -

八、促进员工发展.....	- 26 -
(一) 维护员工合法权益.....	- 26 -
(二) 促进员工职业发展.....	- 28 -
(三) 深化公司民主建设.....	- 28 -
(四) 推进企业文化建设.....	- 29 -
(五) 积极开展创先争优.....	- 31 -
九、企业公民责任.....	- 33 -
(一) 严格依法经营.....	- 33 -
(二) 加强作风建设.....	- 33 -
(三) 强化战略合作.....	- 35 -
(四) 稳定、创造就业岗位.....	- 35 -
(四) 认真开展定点扶贫工作.....	- 36 -

## **一、报告说明**

### **报告简介**

本报告是中国国新控股有限责任公司发布的第三份社会责任报告,反映中国国新 2013 年度在促进企业改革发展、环境保护、员工成长及构建和谐社会等方面的社会责任实践和绩效,为各利益相关方提供便捷的沟通渠道。

### **参考标准**

本报告按照国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》要求,并参照《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR2.0)》编制。

### **时间范围**

本报告涵盖的时间范围为 2013 年 1 月 1 日至 2013 年 12 月 31 日。

### **报告范围**

本报告所披露信息和内容覆盖中国国新及所出资企业。

### **数据来源**

本报告数据源于中国国新及所出资企业内部文件和相关统计数据。

## 指代说明

为便于表述，在报告中“中国国新”、“国新公司”、“公司”或“我们”均指代“中国国新控股有限责任公司”。

未经许可，任何单位、个人不得以任何方式复制、使用报告内容。

## 二、关于我们

### （一）公司简介

中国国新控股有限责任公司于2010年12月22日成立。公司的定位是配合国资委优化中央企业布局结构、主要从事国有资产经营与管理的企业化操作平台。公司的主要任务是持有国资委划入国新公司的有关中央企业的国有产权并履行出资人职责，配合国资委推进中央企业重组；接收、整合中央企业整体上市后存续企业资产及其他非主业资产，配合中央企业提高主业竞争力；参与中央企业上市、非上市股份制改革；对战略性新兴产业以及关系国家安全和国民经济命脉的其他产业进行辅助性投资等。

### （二）公司治理

中国国新按照《公司法》和现代企业制度的要求，建立规范的公司法人治理结构。公司领导班子由国资委管理，董事由国资委选聘，国资委代表国务院向中国国新派出监事会。

### **（三）所出资企业**

#### **（1）中国华星集团公司**

中国华星集团公司（以下简称华星集团）是 1995 年原国内贸易部（物资部门）直属公司基础上按母子公司体制组建，运转的基本模式是：母公司从事国有资产的经营与管理，子公司从事贸易经营业务。是我国《公司法》颁布以来在国家工商总局注册的第一家资产经营公司。1997 年 4 月被批准列为国务院 120 家建立现代企业制度试点集团。2000 年 4 月划入中央企业工委管理，2003 年划归国资委管理，2011 年 5 月 10 日国务院国资委决定华星集团划入中国国新管理。

#### **（2）国星有限责任公司**

国星有限责任公司（以下简称国星公司）于 2011 年注册成立，是在整合华星集团有关主业基础上成立的专门从事氟化工原料矿等稀缺性资源开发投资经营、氟化工产品及相关化学原料项目投资经营的企业法人。公司整合已有萤石资源开发及氟化工资产和业务，以全国性资源开发和下游深加工产业投资运营为定位，依托原有氟化工产业基础，加大投资力度，步入新的发展阶段。

### （3）中国文化产业发发展集团公司

中国文化产业发发展集团公司（以下简称中国文发集团）前身为中国印刷集团公司，成立于 2003 年 2 月，由原新闻出版总署所属三家大型印刷企事业单位组建而成，现主要从事文创园区开发经营、文化产业投资、传媒咨询服务、印刷出版发行、技术研发与应用、文化金融服务等文化产业相关业务。成功打造了“新华印刷”、“全印展”、“汉仪字库”等知名品牌，建设了“新华 1949”首都文化金融产业集聚区、“人民美术”文化园和“百花”建筑设计园三个不同类型的文创园区，拥有全资、控股企业 32 家。

### **三、社会责任管理**

中国国新明确树立中央企业社会责任意识，高度重视社会责任管理工作，不断加大公司社会责任管理体系建设力度，把社会责任理念纳入公司治理、融入发展战略，落实到生产经营的各个环节，切实履行企业社会责任，最大限度地创造经济、环境和社会的综合价值。

#### **（一）完善工作体系**

公司总经理担任社会责任指导委员会主任，有关部门负责人担任委员，统筹部署公司社会责任工作。该委员会下设办公室，办公室设在企业文化部，主要职责是贯彻落实中国国新有关社会责任工作的部署和要求，指导推动全系统社会责任日常工作。

#### **（二）加强有效沟通**

中国国新积极与利益相关方沟通社会责任理念、履责实践；积极参加社会责任方面研讨和培训，传播绿色投资理念，提升履责水平。

#### **（三）社会责任管理提升**

中国国新按照国务院国资委的统一部署，开展社会责任管理提升工作。加强对所出资企业调研，夯实社会责任管理基础；加强与其他中央企业经验交流和对标，寻找社会责任管理提升空间。

## **四、推动所出资企业实现改革创新发展**

中国国新成立以来，切实担负起配合国资委推进中央企业重组的改革发展责任，从国有资产保值增值出发，通过资本金注入等支持手段，促进所出资企业的整体发展，并促进国有资本有进有退的合理流动。

### **（一）华星集团**

华星集团认真落实《中国华星集团公司改革工作实施方案》，继续抓好非主业退出、代管企业清理、离退休人员集中管理三大任务，同时积极探索寻找新主业，做好管理提升和审计整改工作。

#### **1. 非主业退出完成计划目标**

2013年华星集团完成非主业退出1家，另有2家非主业企业退出工作取得积极进展。2011-2013年合计共完成非主业退出10家。

#### **2. 代管企业清理任务圆满完成**

完成2家代管企业清理任务。在代管企业清理中通过公司改制、股权转让、资产清理变现等各种途径，确保回收资金。

#### **3. 离退休人员管理常态化更加规范**

完善规章制度，健全操作规范。2013年新修订4个管理规章制度，新建立5项工作流程。坚持以人为本，改进工作方法。重点针对关乎老同志切身利益的生活待遇等方面的问题

题进行了深入细致调研，为切实做好服务保障工作提供了依据。

#### 4. 积极探索寻找新主业

结合企业实际，广泛开展调研，认真讨论论证，完成了新主业项目可行性研究报告，经华星公司总经理办公会审议通过。

#### 5. 认真开展管理提升活动

一是以对标为抓手，做实专项提升，确保重点突破。二是加强基础管理，实现短板消缺和瓶颈突破。三是紧紧围绕集团改革工作边查边改。四是扎实推进专项领域持续改进工作，建立管理提升长效机制。

#### 6. 经济责任审计整改工作基本完成

按照国资委《关于中国华星集团公司经济责任审计意见的通知》要求，华星集团要求各部门、各单位对照检查，逐条梳理，搞好整改。并以此次整改为契机，推进集团治理结构更加合理，管理方式由粗放型向集约化、精细化转变，管控能力进一步增强，资源有效整合的能力大幅度提升。

## （二）国星公司

### 1. 理顺规划思路

一是理顺产权关系，减少管理层级；二是调整产业结构，在保证效益的前提下，继续收购优质萤石资源，扩大资源储备，提高行业地位，同时加速低效无效资产退出工作；三是创新投融资方式，积极寻求其他融资的渠道；四是积极探索新的人才引进和激励机制。

### 2. 2013 年资源拥有情况

国星公司以资源为发展基础，在赣州市政府及有关部门的大力支持下，对萤石矿山或矿山企业进行收购，目前拥有 11 座萤石矿山，以赣州为中心，辐射东南西北：东面石城县有石城萤石矿；南面全南、龙南县有水尾山、小叶崇、月光坝萤石矿、半坑；西面崇义县有九零江、金鸡岭萤石矿；北面宁都县有中矿同发、石上同达、昌华萤石矿。

### 3. 2013 年生产装置情况

国星公司拥有 8 条萤石矿浮选生产线，2 条萤矿石干磨生产线，具有年产酸级萤石精粉 17 万吨，建材级萤石精粉 3 万吨，冶金级萤石粒子矿 5 万吨的资源采选生产能力。公司已有产能 3 万吨的氢氟酸厂一个；新建化工项目两个，一是年产 3 万吨无水干法氟化铝，二是年产 5000 吨电子级氢氟酸，都在 2013 年完成试车，初具生产规模。

#### 4. 主要资产或经营业务的区域分布

性质	区域	单位或项目名称
采矿权	江西全南县	水尾山萤石矿
	江西石城县	石城县萤石矿
	江西宁都县	中矿同发萤石矿
		昌华萤石矿
		石上同达萤石矿
	江西崇义县	金鸡岭萤石矿
		九零江萤石矿
探矿权	江西全南县	小叶崇萤石矿
		月光坝萤石矿
	江西龙南县	半坑萤石矿
化工项目	江西全南县	无水氟化氢
		无水氟化铝
	江西赣州市	电子级氢氟酸
	江苏南通市	生产 R32 项目
贸易	北京市	华星氟科公司



### （三）中国文发集团

#### 1. 积极打造“印刷国家队”品牌形象

中国文发集团在坚持履行国有企业深化体制改革的同时，继续努力保持印刷业务体量、提升生产质量、扩大市场份额、承接国家重点项目印制任务，不断突出行业“国家队”的品牌形象。

北京新华印刷有限公司圆满完成了全国两会会议文件、《政府工作报告》和学习读本印制任务，获得了上级有关部门的认可，收到了政协发来的感谢信。

中印集团数字印务有限公司结合自身仿真制作技术及未来业务发展需求，投资设立了“中印翰墨轩（北京）文化有限公司”，取得了《复制宣纸国画的胶版印刷方法》专利权，对宣纸国画、古画、丝绢画艺术品、档案馆的馆藏历史资料进行仿真复制。



## 2. 积极探索向新型文化产业集团转型

中国文发集团在深入调研、反复讨论的基础上，形成了《关于促进中国印刷集团公司发展改革的工作方案》，提出了建设文化产业集团的目标，企业转型升级呈现新局面。

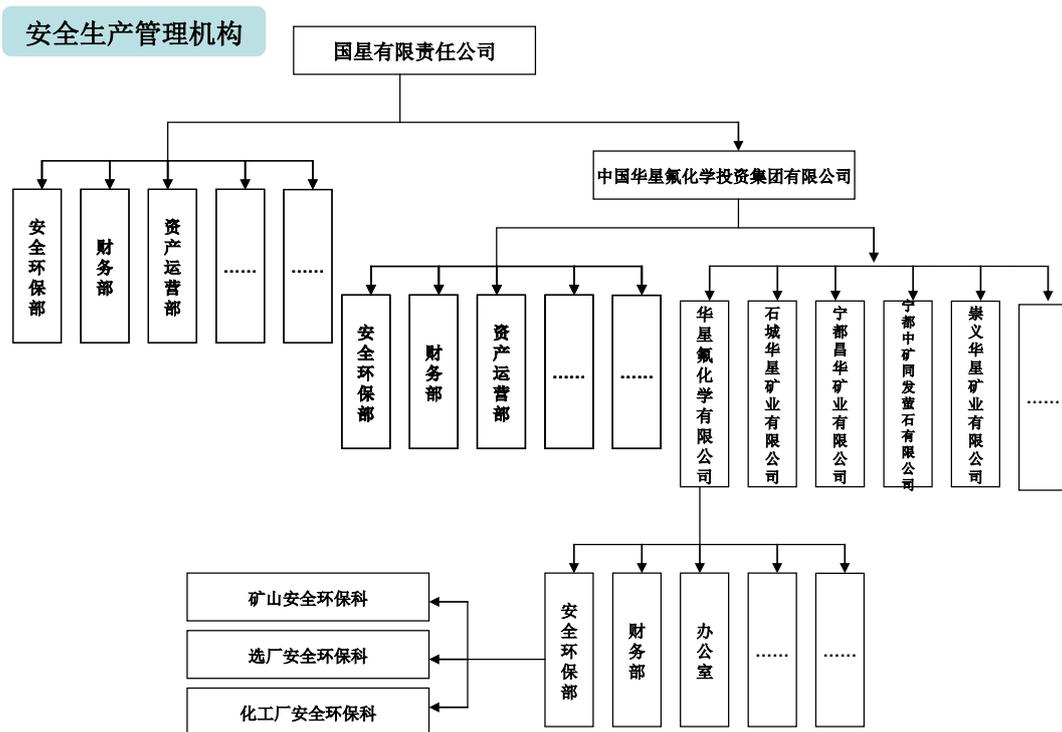
一是根据发展改革方向和目标，重新确定了企业文化内涵，明确了“文化创意产业平台，创新人才央企舞台”的企业宗旨、“务实、专业、创新、卓越”的企业精神和“具有整合力、创新力、影响力的文化产业领军企业”的企业愿景。二是调整企业负责人经营业绩考核机制。实施差异化考核，增加经济增加值和费用约束性考核指标。三是创新人才引进、选用机制。通过高管持股、员工入资等激励方式，积极引入民营资本，实现股权结构多元化。四是调整优化主营业务结构。将不具备竞争优势业务稳步退出，大力挖掘存量资产效益，积极引进战略投资者，促进交流与合作。五是加大对科研工作的支持力度，出台《关于进一步促进科研工作的意见》，在资金投入、科研队伍建设、激励机制等方面采取了有针对性的措施，发挥科研、技术创新在集团公司转型升级中的助力作用。

## 五、安全生产运营

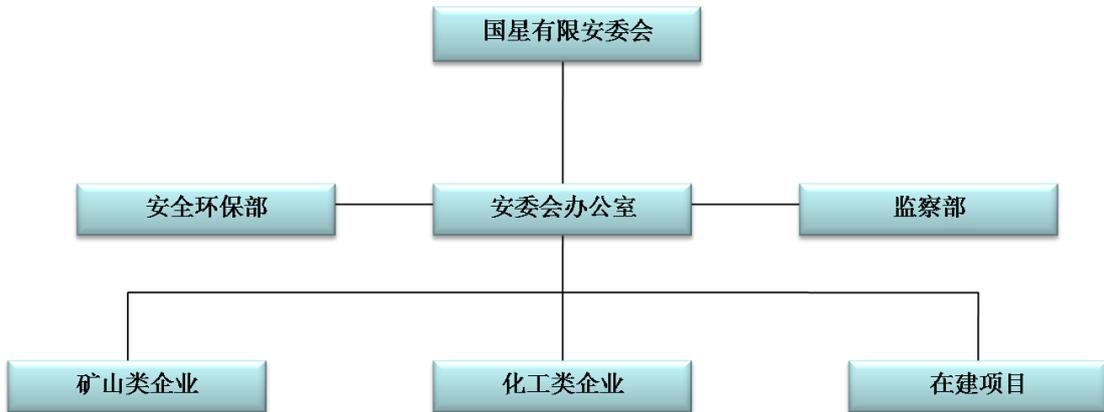
中国国新牢固树立安全发展理念，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针。国星公司主要从事萤石资源采选及氟化工下游产品生产，属于高危行业，是安全生产监管的重点行业，被列为一类监管企业。国星公司始终把安全生产作为履行社会责任的重要组成部分，持续深入开展安全生产管理提升活动。

### （一）推进安全环保体系建设

#### 1. 安全环保管理机构体系



## 2. 安全环保组织体系



### (二) 加强安全环保制度建设

#### 1. 矿山类企业安全环保制度建设

矿山类企业建立了包括领导下井带班制度、现场管理制度、安全生产目标与方针、安全生产法律法规与其它要求、安全环保组织保障、风险管理、安全教育培训、生产系统工艺管理、设施设备安全管理、作业现场安全管理、职业卫生安全管理、安全投入与科技、安全检查、安全环保应急管理、安全避险六大系统管理制度等。

矿山安全管理制度	
安全生产管理制度	凿岩机工作业安全规程及操作规程
岗位安全责任制	爆破员作业安全规程及操作规程
入井规范	二次破碎操作规程
领导下井带班制度	支柱工作业安全规程及操作规程
安全生产教育制度	松石工作业安全规程及操作规程
安全生产检查制度	手工装运作业安全规程及操作规程
交接班制度	水泵工作业安全规程及操作规程
安全生产隐患排查和整改制度	电工作业安全规程及操作规程
事故的紧急处置以及事故报告和处理制度	外线电工安全操作规程
矿长安全生产职责	爆破器材保管员作业安全规程及操作规程
分管副矿长安全职责	斜井信号工作业安全规程及操作规程
企业安全管理人员职责	斜井摘挂钩工作业安全规程及操作规程
矿主、矿长安全职责	斜井卷扬机工（绞车工）作业安全规程及操作规程
班组安全员职责及技术操作规程	柴油压风机工作业安全规程及操作规程
从业人员安全职责	电动压风机工作业安全规程及操作规程
采场准备工作业安全规程及操作规程	维修钳工作业安全规程及操作规程
凿岩机工作业安全规程及操作规程	

## 2. 化工类企业安全环保制度建设

化工类企业建立了包括安全检查与整改、安全管理规定、特种作业人员安全管理、6S 管理规定、安全投入与保障、安全环保教育、劳动用品管理、危险化学品管理、职业卫生与健康、重大危险源管理、外来施工人员安全管理、安全员管理、安全生产管理会议、交接班管理制度等大类安全环保管理制度。

选厂安全管理制度	
岗位设置及职责	浮选工安全岗位责任及操作规程
安全管理规定	包装工安全岗位责任制及操作规程
厂长责任	脱泥工安全岗位责任及操作规程
厂办公室主任责任	污水处理工安全岗位责任及操作规程
车间班长责任	设备管理、使用和维修
机电工安全岗位责任及操作规程	岗位定员和常见故障
铲车司机安全岗位责任及操作规程	各岗位和设备运行交接班登记表
破碎工安全岗位责任及操作规程	交接班制度
球磨工安全岗位责任及操作规程	交接班登记表

## 3. 新建项目安全环保制度建设

新建项目建立了包括现场作业人员安全管理、现场施工安全管理、安全环保教育管理、现场监督管理等各类制度。监理方的安全监理细则；施工方的安全施工技术组织措施方案。

### (三) 加快安全标准化建设

#### 安全标准化管理制度目录

- |                     |                       |
|---------------------|-----------------------|
| 1. 公司安全管理制度         | 18. 消防管理制度            |
| 2. 安全生产会议管理制度       | 19. 防火、防爆、禁火、禁烟管理制度   |
| 3. 安全生产费用管理制度       | 20. 仓库、罐区安全管理制度       |
| 4. 安全生产奖罚管理制度       | 21. 危险化学品储存与出入库安全管理制度 |
| 5. 风险评价管理制度         | 22. 危险化学品运输、装卸安全管理制度  |
| 6. 重大危险源管理制度        | 23. 承包商管理制度           |
| 7. 安全生产规章制度和安全操作规程  | 24. 供应商管理制度           |
| 8. 评审和修订管理制度        | 25. 工艺变更管理制度          |
| 9. 安全培训教育制度         | 26. 危险化学品安全管理制度       |
| 10. 特种作业人员管理制度      | 27. 职业健康管理制度          |
| 11. 生产设施安全管理制度      | 28. 防尘、防毒管理制度         |
| 12. 检维修安全管理制度       | 29. 劳动防护用品管理制度        |
| 13. 特种设备管理制度        | 30. 事故管理制度            |
| 14. 关键装置和重点部位安全管理制度 | 31. 部门、班组安全活动管理制度     |
| 15. 监视和测量设备安全管理制度   | 32. 应急救援器材检查维护制度      |
| 16. 生产设施拆除和报废管理制度   | 33. 安全检查和隐患整改管理制度     |
| 17. 安全作业管理制度        |                       |

#### 安全标准化建设成果图







## 2. 加强技术改造工作

改善和调整生产线的电解工艺、氧化工艺，提升了砂目质量，提高了版基的处理效率；引进自动集中供墨系统，对彩色平张印刷机全部实现集中供墨，进一步改造纸毛回收系统，吸附中产生的一些纸张，减少粉尘污染，同时使纸毛压缩，可销售于废品回收中心处理。



计算机配色系统(减少配色用基色油墨用量，节约专色油墨)



高速喷墨印刷系统(水性喷墨，健康环保)

### 3. 加强污染源治理

对生产过程中产生的各种污染物实施有效的控制与管理，并投入大量的资金建成或配置相应的处理设施与装置，使得各种污染物的排放始终达到国家与地方环境标准要求，从而确保了企业周边的环境更加清洁。



化学品使用现场



污水处理装置



化学品放置

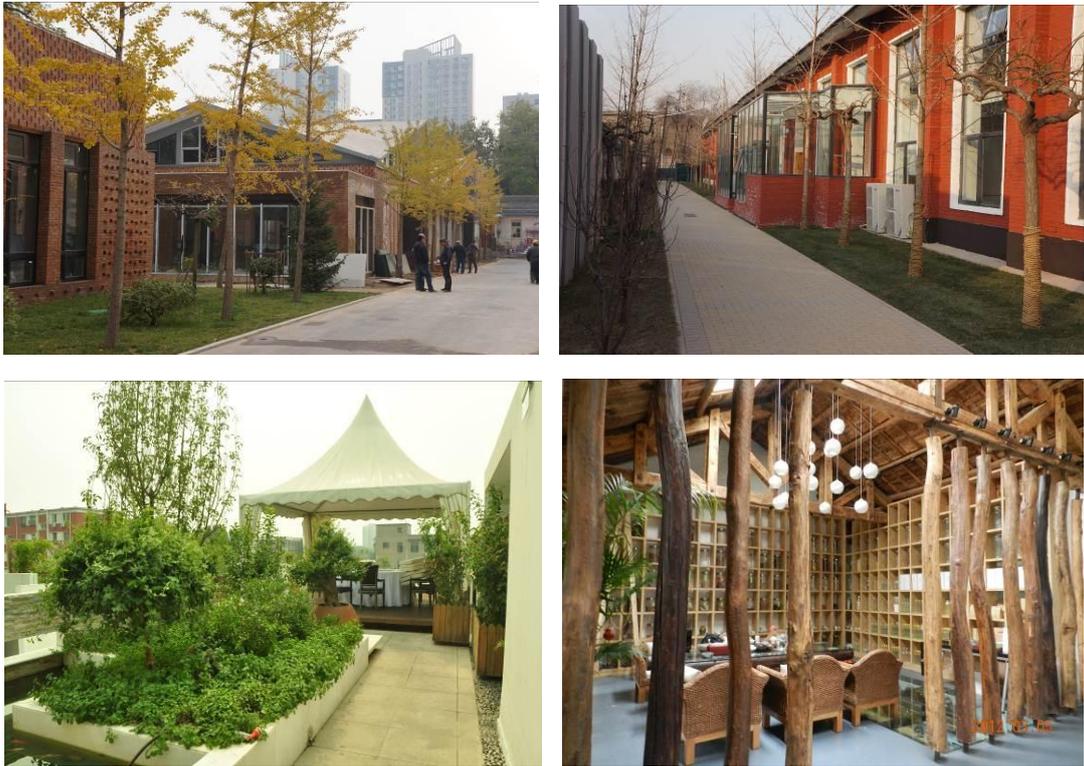
## (二) 积极推行绿色低碳办公

推行绿色低碳办公，贯穿节能减排于日常办公，倡导物资可循环利用，特别是消耗量较大的打印纸等，节约打印、复印用纸，提倡双面使用打印纸。积极推广“无纸办公”、“无纸通信”。提倡绿色消费，推荐客户使用环保袋、再生纸，尽量避免覆膜，减少塑料袋的使用。



### （三）改善区域生态环境

牢固树立“建设一家企业，带动一方经济，保护一片环境”的理念，将环境利益和对环境的管理纳入企业经营管理全过程。以“新华 1949”园区为代表的文创园区，通过植被绿化、广种树木，提高空间多元利用率，改善区域的生态环境，强调人与自然的和谐共处，为北京内城增添了一抹绿色景观，堪称重污染工业向轻污染企业转型的成功典范，获得了北京市、西城区政府有关部门的高度评价。



花园式产业园区

## 七、科研开发应用

中国国新秉承“科技领先，行业先行”理念，依托国星公司、中国文发集团中国印刷科学技术研究院等企业，积极承担国家科研课题研究，积极开展实验实践，引领行业发展趋势。

### （一）主要参与的社会团体

协会名称	协会任职
中国氟硅有机材料工业协会	会员单位
中国无机盐工业协会无机氟化物分会	会员单位

### （二）国家级科研项目

1. 纳米复合基水性油墨连接料合成及高品质水性油墨制备与产业化项目。主要研发水性油墨系列产品，解决了国产水性油墨无法用于高端产品印刷的难题，是国内自主研发、国内生产，因此生产成本要比同档次进口油墨产品更低，性价比更具优势，具有更强的市场竞争力。本项目预计在 2015 年在示范线实现试生产。

2. 复杂三维曲面喷墨印刷方法的研发项目。通过研制专用喷头以及空间运动平台实现具有变化曲率的复杂三维曲面喷墨印刷，通过研发快速干燥的喷墨墨水，提高曲面喷墨印刷速度与质量。本项目研究符合国家提倡的绿色印刷与数字印刷发展方向，不仅满足印刷市场新需求，在快速原型、

印刷电子、生物医学等领域有潜在应用，积极促进印刷行业向高新科技产业转型与升级。

### （三）科研成果应用

复频谱印刷油墨配色系统获得北京市科学技术进步 3 等奖，研究所及重点实验室获得北京市知识产权局授予的专利试点单位认定，制定 2 项企业标准，完成 2 项科研项目省部级鉴定，发表论文 14 篇。



大幅面非接触扫描系统



汉仪公司黑体仿宋体及古汉字成果字库项目启动大会

## 八、促进员工发展

中国国新坚持以人为本，依法保障和维护员工的合法权益，提供符合国情和企业实际的薪酬；关注员工职业发展，努力为员工搭建发展平台；营造安全、和谐、融洽、平等的工作环境，实现员工与公司的共同成长。

### （一）维护员工合法权益

中国国新致力于保护员工稳定就业岗位，提供合理薪酬和福利待遇，完善员工的社会保障体系，保障员工休息、休假权利，维护员工职业身心健康，积极构建和谐劳动关系。

1. 依法建立劳动用工制度。中国国新严格执行国家各项劳动法规，依法建立健全劳动用工制度，规范劳动合同管理，在合法公平、平等自愿的基础上，实行全员劳动合同制，劳动合同签订率达到100%。在员工招聘与管理中，严格杜绝歧视用工政策，公平、公正对待不同国籍、种族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景的员工，实行同工同酬，无使用童工现象。

2. 保障员工薪酬福利待遇。中国国新严格执行国家的收入分配政策，为员工提供符合企业实际的薪酬福利。公司工资总额分配坚持与绩效考核挂钩，充分发挥薪酬的激励约束作用。

3. 健全多层次的社会保障体系。中国国新按照国家有关规定为员工缴纳基本养老、医疗、工伤、失业、生育保险等

社会保险和住房公积金。公司总部为员工建立了企业年金，初步形成了体现主动和精细化管理的集团年金管理工作体系；所出资企业在国家政策规定和企业能力可承受范围内，为员工建立了补充医疗保险、重大疾病保险等，有效提升了员工对企业的信任，增进员工对企业的认同感和归属感。

4. 保障员工休假权利。中国国新严格按照国家相关规定，实行定时工作制，建立完备的休假制度，保障员工享有休息、休假权利。员工享有国家法律法规和公司制度规定的法定节假日、带薪年假、婚假、丧假、产假、计划生育假、病假和事假等。

5. 保障员工身心健康。中国国新高度重视员工职业健康管理，严格按照国家职业健康法律法规要求，督促指导所出资企业普及职业安全健康知识，开展职业危害防范治理工作，建立健全职业健康制度，完善职业健康档案，维护员工职业健康权益，全面提升职业健康管理水平。

## （二）促进员工职业发展

中国国新秉持企业与员工共同成长、共同发展的理念，探索构建多层次、多形式的教育培训体系，为公司发展提供人才保障；营造公开、公平、公正的用人氛围，积极为员工发展搭建平台、提供空间。



公司总部举办互动读书活动



员工辩论会



新员工入职培训

## （三）深化公司民主建设

中国国新始终坚持凡是涉及职工切身利益的决策必须经职工代表大会表决，并邀请职工代表参与企业重要会议。2013年，中国国新召开职工代表大会审议通过《中国国新企业年金管理委员会章程》；在年度工作会议暨职工代表大会上通报了关于表彰2013年度优秀员工的决定。

#### （四）推进企业文化建设

中国国新积极推进企业文化建设，通过各级工会、共青团等群众组织，开展形式多样的文化活动，增强员工对企业的归属感，提升企业凝聚力。

1. 开展员工文化活动。通过举办“红五月文艺汇演”、健康、摄影专题讲座、羽毛球比赛等具有企业特色、丰富多彩的文化活动，营造融洽、积极的企业文化环境。



2013年红五月文艺汇演



华星集团举办羽毛球比赛



国星公司组织员工观看主题展览

2. 关心员工生活与身心健康。中国国新努力为员工办实事、办好事、解难事。公司总部及所出资企业主动了解员工的实际情况，及时开展慰问帮扶工作。



华星集团慰问离退休老干部



华星集团举办离退休老干部联欢会

### （五）积极开展创先争优

中国国新深入开展“创先争优”活动，延续创先争优活动常态化、长效化机制，加强基层党组织建设，积极发挥典型示范作用，使全体党员和员工的精神面貌及工作作风得到明显改善，提高了基层党组织和广大党员创先进、争优秀、做表率自觉性。

2013 年度获奖单位或个人	获奖类型
华星集团 离退休人员管理服务中心	中央企业先进集体
中国文发集团 北京汉仪科印信息技术有限公司	青年文明号
中国文发集团 印刷车间班组长叶青	中央企业劳动模范
中国文发集团 基层团委书记马亿原	五四青年奖章



华星集团举办“七一”表彰大会



国星公司表彰优秀党务工作者

## **九、企业公民责任**

中国国新诚实守信，合规经营，认真履行优秀企业公民的社会责任；着力推进反腐倡廉工作，确保廉洁从业，保障企业健康；热心参与公益事业，继续加大定点扶贫、捐资助学等工作力度；努力回报社会，积极参与当地社区建设，以投资项目带动所在地经济发展，提高居民收入，促进社区可持续发展。

### **（一）严格依法经营**

中国国新及所出资企业严格遵守国家法律法规、行业规则及商业道德准则，诚信经营，严格履行各类经济合同。注重与政府、股东、合作伙伴、债权人、供应商、客户建立良好的合作关系，负责任的对待利益相关方，努力实现合作共赢。

### **（二）加强作风建设**

1. 认真开展党的群众路线教育实践活动。按照中央和国资委党委的统一部署，在国资委教育实践活动第三督导组的精心指导下，从 2013 年 7 月开始，中国国新总部和所出资企业参加了第一批深入开展党的群众路线教育实践活动。

中国国新党委加强学习教育贯穿活动全过程。党委中心组举办 2 次集中学习会，总部全体党员参加两次集中学习上党课活动。所出资企业党委开展了 50 余次集中学习活动，下发学习教材 4200 余本，掀起了学习党的群众路线理论的

热潮。

中国国新党委坚持开门搞活动，开门听意见，通过多种途径征求意见 110 条。按照边查边改、边整边改的要求，公司教育实践活动领导小组两次召开专门会议，对意见进行逐条研究，对于能够立即整改的随即认真进行整改，对于不能马上整改的，将整改责任落实到分管领导班子成员身上，将整改任务分解到相关工作部门。

中国国新党委贯彻落实中央“八项规定”，狠抓队伍作风建设，认真开展批评和自我批评，深刻查摆“四风”问题，认真撰写对照检查材料，召开专题民主生活会，开展“四风”突出问题专项整治，加强反对“四风”制度建设，明确责任领导、责任部门、具体措施和完成时限，一步一个脚印地推进作风建设。

在国资委教育实践活动第三督导组有力指导和帮助下，经过共同努力，中国国新教育实践活动成效明显。公司党委找准了“四风”方面的突出问题和苗头，深刻剖析了原因，确实解决了问题；公司员工普遍受到了深刻教育，理想信念更加坚定。

2. 反腐倡廉。中国国新从宣传教育、制度建设、监督检查三个方面入手，大力开展反腐倡廉宣传教育活动，推进惩治和预防腐败体系建设；广泛接受社会监督，提高公司运营的透明度；扎实开展专项监督检查，促进廉洁从业。

### （三）强化战略合作

公司积极构建与利益相关方相互支持、互利友好的长期合作关系，持续加强战略沟通，拓展合作领域，创新合作方式，实现优势互补、资源共享、共同发展。



中国文发集团与大兴区政府签署“数字出版产业服务基地”项目合作协议

### （四）稳定、创造就业岗位

华星集团在非主业退出过程中，加强与控股股东的沟通合作，在保证国有股权的权益和价值基础上，确保公司就业岗位的稳定。在代管企业清理过程中，坚持依法合理安置留守人员，保障职工的合法权益。

国星公司积极参与矿区周边基建项目建设，出资帮助当地修建道路、饮水等公用设施。积极为当地提供就业机会，吸纳、培养当地农民工，公平公正用工，为农民工提供完善的权益保障，促进当地居民的生活水平提高。

#### （四）认真开展定点扶贫工作

根据国务院扶贫办、中央组织部、国资委等八部门联合印发的《关于做好新一轮中央、国家机关和有关单位定点扶贫工作的通知》的安排，中国国新的定点扶贫单位是湖北省利川市。中国国新坚持从受助地区当地人民的实际需求出发，创新扶贫方式，把扶贫资源配置到当地最需要的地方，切实做好扶贫工作。



中国国新总经理莫德旺会见湖北省利川市领导



中国国新扶贫调研小组赴湖北省利川市考察